В диссертационный совет Д. 212.038.15,
созданный на базе ФГБОУ ВО «Воронежский
государственный университет», 394018,
г. Воронеж, Университетская пл., д. 1

ОТЗЫВ

на автореферат диссертации Аббаса Анмара Бадра Аббаса «Формирование и развитие стратегий повышения качества рабочей силы», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Повышение эффективности деятельности промышленных предприятий является важнейшей задачей их руководства. На сегодняшний день решение проблемы формирования и развития стратегий повышения качества рабочей силы приобретает особое значение в производственном секторе экономики.

Исследование содержания качества рабочей силы в данной диссертационной работе представлено достаточно основательно. В автореферате автором представлены компоненты качества рабочей силы, позволяющие представить данное понятие как комплекс свойств собственника рабочей силы, сформированный под влиянием природных, мотивационных и социальных факторов.

Примечательным является тот факт, что автор делает акцент на эволюционном характере формирования ресурсов рынка труда, использования трудовых ресурсов в экономике, реализации трудовых возможностей, развития трудовой активности.

Особое внимание автор уделяет логике процесса определения стратегий повышения качества рабочей силы в системе стратегического управления организацией. По его мнению, ключевым условием достижения стратегической цели является процесс развития возможностей по схеме «трудовой потенциал работника – условия организационной среды – внешнее рыночное окружение», доказывающей логику взаимосвязи развития работника и конкурентных возможностей организации.

Исследователем произведена всесторонняя оценка внутриотраслевых, внутриорганизационных, персонифицированных факторов изменения качества рабочей силы на примере одного из ведущих промышленных предприятий Курской области, что позволило выявить проявление позитивных и негативных тенденций динамики эффективности использования рабочей силы. Произведено ранжирование значимости факторов конкурентного развития работников для достижения базовых целей труда в организации, что позволило определить области разработки конкурентных стратегий повышения качества рабочей силы.

Определение стратегии развития труда в организации проводилось с учетом необходимости обеспечения взаимосвязи развития работника и конкурентных возможностей организации, что позволило автору сделать вывод о том, что закономерное повышение качества рабочей силы сопровождается эффектом для организации - ростом производительности труда, развитием лояльности работников к организации. В связи с чем в предлагаемой стратегии уделено внимание формированию системы непрерывного профессионального обучения работников организации, изложенной на примере ЗАО «Курский электроаппаратный завод».

В качестве заключительного этапа исследования автором обоснованы методики оценки стратегии повышения качества рабочей силы. При этом использованы такие ключевые параметры как предметные сферы формирования индивидуального лидерства, сложность реализации стратегических альтернатив, деловые качества и результаты профессиональной деятельности, профессиональная перспективность работников.

В качестве замечания стоит отметить, что предложенная методика разработки стратегии качества рабочей силы для промышленных предприятий получила бы свою логическую завершенность, если бы автор указал службы предприятия, организующие ее реализацию.

Кроме того, необходимо уточнить каким образом были определены сводные экспертные оценки весомости стратегических альтернатив, обеспечивающих реализацию стратегии, предлагаемой автором

Тем не менее, сделанное замечание не снижает достаточно высокой оценки проведенного исследования. В целом диссертационная работа Аббаса Анмара Бадра Аббаса является самостоятельным, законченным научно-квалификационным исследованием, и соответствует требованиям ч.2 п.7 Положения о порядке присуждения ученых степеней, предъявляемым к диссертациям на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), а ее автор достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук.

доктор экономических наук, профессор,
зав. сектором развития агропродовольственных систем
и маркетинговых исследований ФГБУН «Институт
экономики Уральского отделения Российской
академии наук»
Почтовый адрес: 620014, г. Екатеринбург,
ул. Московская, д. 29
Тел.: (343)371 13 22
e-mail: vp-neganova@yandex.ru

В.П. Неганова

ПОДПИСЬ ЗАВЕРЯЮ
14.03.17
Ученый секретарь
Института экономики УрО РАН
к.э.н. доц. Полянская И.Г.